

**BORNHOLMS**  
R E G I O N S K O M M U N E



## Honorering af plejefamilier i Bornholms Regionskommune ved gennemsnitsmodellen

Center for Børn og Familie, januar 2020

Med Børne- og Skoleudvalgets beslutning om at overgå til gennemsnitsmodellen for honorering af plejefamilier pr. 1. januar 2020 ønsker Bornholms Regionskommune at styrke fokus på barnets ressourcer og samtidig skabe en struktur i honoreringen af plejefamilier, hvor plejefamilien vil få vished for en stabil indkomst gennem hele anbringelsesperioden.

## Gennemsnitsmodellen

Med denne pjece ønsker Center for Børn og Familie at informere plejefamilier om principperne i gennemsnitsmodellen i Bornholms Regionskommune. Honorering efter gennemsnitsmodellen omfatter alene døgnanbringelser i plejefamilier.

For døgnanbringelser i plejefamilier etableret før 1. januar 2020:

- Plejefamilien overgår fra livsfasemodellen til honorering efter gennemsnitsmodellen inden for perioden 2020-2024. Overgangen for den enkelte finder sted i forbindelse med faseskift for det anbragte barn.

For døgnanbringelser i plejefamilie etableret efter 1. januar 2020:

- Plejefamilien honoreres efter gennemsnitsmodellen.

## Niveauer i gennemsnitsmodellen i Bornholms Regionskommune

Gennemsnitsmodellen er en model, hvor honoreringen fastsættes ved plejeforholdets start ud fra Center for Børn og Families gennemsnitsvurdering af det enkelte plejebarns støttebehov gennem hele anbringelsesforløbet. Det betyder, at plejeopgaven niveaufastsættes ud fra denne gennemsnitsvurdering og fastholdes på samme niveau gennem hele anbringelsesperioden.

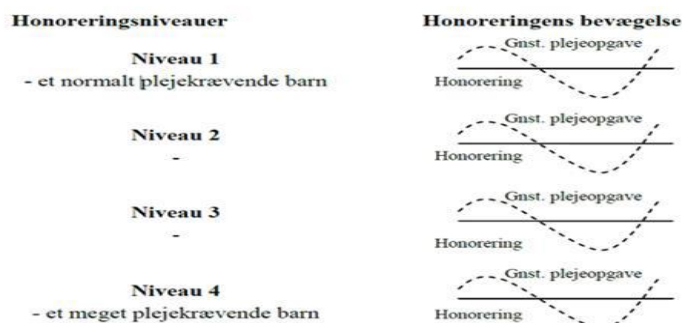
Der er 4 honoreringsniveauer i Bornholms Regionskommunes gennemsnitsmodel.

Niveauerne er defineret ud fra nogle fastlagte indikatorer, der beskriver barnets støttebehov og de krav plejeopgaven stiller til plejefamiliens faglige kompetencer og mulighed for beskæftigelse ved siden af plejeopgaven samt anbringelsens varighed.

De fastlagte indikatorer følger [KL's vejledning](#) til Gennemsnitsmodellen.

I vurderingen af indplaceringen indgår følgende parametre:

- Barnets ressourcer og behov for omsorg, støtte og behandling
- Anbringelsens forventede varighed
- Kontinuitet i barnets anbringelse
- Krav til samarbejdet med barnets forældre, øvrige familie og netværk
- Plejefamiliens ressourcer, kvalifikationer og mulighed for beskæftigelse ved siden af plejeforholdet
- Plejeforholdets betydning for eventuelle erhvervsbegrænsninger, herunder omfanget af udearbejde for begge forældre



Bornholms Regionskommune har fastsat 4 niveauer for honoreringen. De 4 niveauer svarer til henholdsvis 3, 5, 7 og 10 x vederlag. I følge KL's gældende taksttabel er et vederlag i 2020 fastsat til 4.423 kr./måned. Honoreringen udgør alene aflønning for plejeforholdet. Omkostningsbeløb, tøj- og lommepenge fortsætter uændret ud fra satser fastsat i og de til enhver tid gældende [retningslinjer](#) for enkeltydelser for plejefamilieanbringelser i Bornholms Regionskommune.

Tabel 1 Niveauer og vederlag i gennemsnitsmodellen i Bornholms Regionskommune for 2020

Niveau	Antal vederlag	Total
Niveau 1	3	13.269 kr./måned
Niveau 2	5	22.115 kr./måned
Niveau 3	7	30.961 kr./måned
Niveau 4	10	44.230 kr./måned

## Vejledende loft for plejefamiliens samlede honorering

En primær plejeforælder (kontraktholder) kan maksimalt ydes 10 vederlag i alt for det samlede antal plejeopgaver. En plejefamilie kan maksimalt ydes 20 vederlag i alt for det samlede antal plejeopgaver.

## Ekstraordinære tilfælde

Det er alene i helt ekstraordinære tilfælde, at honoreringens størrelse kan tages op til revurdering. Det kan f.eks. være, at der opstår forhold, som ingen af parterne har kunnet forudse ved plejaftalens indgåelse.

# Særlige forhold

## Basisydelse ved spædbarnsanbringelser

I de tilfælde, hvor en plejeopgave vedrørende et spædbarn vurderes at være på niveau 1 eller 2, kan der suppleres med en basisydelse. Dette hænger sammen med, at barnet har behov for, at én af plejeforældrene er til rådighed på fuld tid og at plejeforælderen må opgive sin tilknytning til arbejdsmarkedet i perioden. Der kan maksimalt ydes en samlet honorering svarende til niveau 3, dvs. at basisydelse sammen med honorering efter niveau 1 eller 2 maksimalt kan udgøre niveau 3, der svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Basisydelse kan højst udbetales i op til 1 år. Der er ikke mulighed for ved basisydelsens ophør at revurdere størrelsen af honoreringen med mindre kontrakten indgås før barnets fødsel.

## Basisydelse i særlige tilfælde

I særlige tilfælde kan der ydes en basisydelse som supplement til honoreringen på niveau 1 og 2, når Center for Børn og Familie vurderer, at plejebarnets støttebehov kræver, at plejeforældrene ikke kan have beskæftigelse ved siden af plejeforholdet.

## Efterskoleophold og andre lignende skoleophold

Ved efterskoleophold ydes plejefamilien 1 vederlag for at stå til rådighed. I weekender og ferier, hvor den unge har ophold i plejefamilien, ydes den fastsatte honorering. Tilsvarende er gældende for øvrige skoleophold, hvor den unge tager ophold uden for plejefamiliens hjem.

## Efterværn

Såfremt der træffes afgørelse om, at anbringelsen skal fortsætte i et efterværn fra den unges fyldte 18. år skal der ske genvurdering af honoreringen for den forventede efterværnsperiode. Indplacering kan ske på honoreringsniveau 1-4.

## Har du brug for yderligere oplysninger

Kontakt: Myndighed og tilsyn  
Bornholms Regionskommune  
Ullasvej 23  
E-mail: boernogfamilie-myndighed@brk.dk  
Telefon: 56 92 42 00